

Литература

1. Джаксыбекова Г.Ы., Ыстыкбаева С.Ж. Роль человеческого капитала в развитии экономики, науки и образования // Глобальные вызовы и современные тренды развития высшего образования. - 2013. – Алматы.
2. Раева Т.Ю. Развитие человеческого капитала персонала экономического вуза на основе гибкой системы оплаты труда: автореф. канд. экон. наук. - Нижний Новгород.- 2006.
3. Ваганян О.Г. Управление формированием и развитием интеллектуального капитала коммерческих организаций //Автореферат на соискание ученой степени кандидата экономических наук, М., 2008.
4. Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Е.Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. СПб.: Наука, 2007.
5. Макконнелл К.Р., Брю С.Л. Экономикс: принципы, проблемы и политика. Т. 2. М.: Республика, 2002.

Жаркеева А.Т., Маметанова С.Т., Жаркеева А.М.

ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ БІЛІМ САЛАСЫНДАҒЫ АДАМИ КАПИТАЛ ЖӘНЕ ОНЫҢ МӘНІ

Аңдатпа

Адами капиталдың қалыптасу және даму үдерісінің маңызды факторы ол үшін жасалған әрекет болып табылады, ал білім адами капиталды жаңғыртудың бір түрі болып табылады.

Кілт сөздер: Адами капитал, экономика, экономикалық өсім, бәсекеге қабілеттілік, білім.

Zharkeyeva A.T., Mametanova S.T., Zharkeyeva A.M.

HUMAN CAPITAL AND ITS MEANING IN THE SPHERE OF ECONOMICS AND EDUCATION

Annotation

The main factor of foundation process and development of human capital are investments in it, and an education presents the one of forms of reforming of human capital.

Key words: human capital, economics, economic growth, education.

УДК 378.

Климова Т.Г., Есим Г.

*Казахский национальный исследовательский технический университет им. К.И.
Сатпаева*

ОПЫТ ПЛАНИРОВАНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ В КРУПНЫХ КОМПАНИЯХ

Аннотация

Современные крупные компании зависят от уровня эффективности управленческой деятельности его планирования. При этом большую роль играет умение реализовать и

управлять заслуженные достижения проекта. Исходя из этого, в статье освещен метод планирования реализации проектов для всех видов проекта. В статье рассмотрен процесс формирования систем проектного управления, обозначены наиболее дискуссионные аспекты исследуемой проблемы.

Ключевые слова: реализация планов, стратегическое направление, фаза, сетевой график, альтернативы, отчетные материалы, управление проектами, конкурентоспособность, капитальные проекты.

Организации, деятельность которых преимущественно связана с выполнением проектов, можно подразделить на две категории:

- извлекающие основную часть своих доходов от осуществления заказных проектов;
- применяющие управление проектами как базовый тип управления.

На сегодняшний день в таких структурах обычно системы управления, ориентированы на управление отдельными проектами. Например, их финансовые системы зачастую специально разработаны для удобства ведения бухгалтерского учета, контроля отчетности по нескольким одновременно выполняемым проектам. Но в большинстве организаций отсутствуют методы, позволяющие связать стратегическое управление и оперативное управление по отдельным проектам воедино. Развитие подходов управления проектами продолжается в направлении создания таких наборов проектов (программ и портфелей), которые бы минимизировали риски не завершения проектов, а также максимизировали показатели типа ROI (рентабельность инвестированного капитала). При этом главными движущими силами эволюции управления проектами служат: 1) необходимость повышения конкурентоспособности; 2) соответствие организации темпам научно-технического прогресса и 3) оптимизация размеров компаний [2].

Система управления проектами может рассматриваться как совокупность процессов, перечисленных ниже:

- Изучение потенциально возможных проектов.
- Выбор проекта, подлежащего исполнению.
- Инициирование проекта.
- Планирование проекта и организация работ.
- Разработка технического предложения (если требуется).
- Составление бюджета проекта.
- Выполнение проекта.
- Отчетность и контроль.
- Завершение и закрытие проекта.
- Текущее совершенствование процессов и улучшение согласованности проектов.

Согласно стандарту РМВОК, система управления интеграцией проекта включает в себя следующие процессы [1]:

- Разработка Устава проекта – процесс разработки документа, который формально санкционирует проект или фазу и документирует первоначальные требования, удовлетворяющие потребности и ожидания заинтересованных сторон проекта.

- Разработка плана управления проектом – процесс документирования действий, необходимых для определения, подготовки, интеграции и координации всех вспомогательных планов.

- Руководство и управление исполнением проекта – процесс исполнения работ, определенных в плане управления проектом, для достижения целей проекта.

- Мониторинг и управление работами проекта – процесс отслеживания, проверки и регулирования исполнения для достижения целей проекта, определенных в плане управления проектом.

- Осуществление общего управления изменениями – процесс проверки всех запросов на изменение, их утверждения и управления изменениями

результатов, активов процессов организации, документов проекта и плана управления проектом.

- Завершение проекта или фазы – процесс завершения операций всех процессов управления проектом с целью формального завершения проекта или фазы.

Все перечисленные процессы объединены между собой коммуникациями, которые служат основой для их надлежащего протекания. Коммуникации должны обеспечивать обмен объективной и полной информацией между всеми заинтересованными сторонами. Коммуникации имеют особое значение в управлении проектами, позволяя заинтересованным сторонам вести переговоры, планировать свою работу, разрешать возникающие проблемы, информировать друг друга и обеспечивать согласованность в целях и результатах.

В перечисленных процессах применяют принципы и методы управления содержанием проекта, сроками выполнения проекта и затратами на него, управления коммуникациями, конструкторскими работами, человеческими ресурсами, качеством и рисками, управления закупками (контрактами).

У каждой компании разработан свой подход к стратегическому планированию и управлению проектами. Метод называется «Планирование реализации проекта». Процесс планирования работ капитальных проектов, направленный на достижение поставленных целей, разбит на фазы:

- Определение и оценка возможностей
- Создание и отбор альтернатив
- Разработка предпочтительной альтернативы
- Реализация
- Эксплуатация и оценка

Для каждой фазы определяются цели и разрабатываются стратегии и подробные (детальные) планы по всем стратегическим мероприятиям (см. табл.).

Таблица 1. Процесс планирования реализации проектов.

	Фазы планирования				
	Ф.1	Ф.2	Ф.3	Ф.4	Ф.5
Исходные условия	1) Подготовка к планированию и реализации проекта 4) Разработка предварительного документа о стратегическом направлении 7) Необходимые мероприятия для обеспечения пригодности плана реализации проекта 8) Обновление плана в соответствии с текущим ходом работ				
Сетевой график проекта	2) Разработка \ обновление сетевого графика 6) Обновление сетевого графика, целей и стратегий				
Цели и стратегическое направление	3) Установление целей, стратегий и открытых вопросов для каждого стратегического мероприятия				
Детальные планы	5) Разработка детальных планов и распределение ресурсов для каждого стратегического мероприятия				
График проекта					
Реализация планов	9) Отчетные материалы и результаты деятельности				

В результате разрабатывается план реализации проекта (ППП). В ППП поверхностный план, составленный по сетевому графику, дорабатывается до уровня необходимых мероприятий. В сетевом графике (кроме прочего) определены ключевые решения, отчетные материалы и стратегические мероприятия (исходный набор мероприятий для получения отчетных материалов).

В ходе процесс планирования работ капитальных проектов, проектная группа определяет цели и стратегическое направление по каждому из стратегических мероприятий. Как только достигается общее согласование по целям и стратегиям, проектная группа разрабатывает подробный (детальный) план по реализации поставленных целей.

Для реализации решений проекта в ППП включены цели, стратегии и подробные (детальные) планы по всем стратегическим мероприятиям текущей и последующих фаз проекта до того уровня деталей, которые позволят принять решения при фазовом переходе.

Для составления плана и достижения согласованности все стратегии и подробные планы ППП объединяют в графике работ проекта. Каждый нюанс задач ППП должен быть спланирован до определенного уровня в графике работ проекта. Выполнение работ по каждой из фаз проекта согласовывается между проектной группой и ответственными за принятие решений лицами. Достигнутые соглашения заносятся в План реализации проекта. Каждому стратегическому мероприятию ППП соответствуют отчетные материалы и ключевые этапы, которые определяются целями этого мероприятия. Отчетные материалы и этапы ложатся в основу соглашений о рабочих показателях процесса ПУДР каждого ответственного за стратегическое мероприятие лица. ППП должен использоваться проектной группой в руководстве их деятельностью. Также ППП применяется для набора новых сотрудников в проектную группу для выполнения запланированной работы.

Для каждой фазы ППП разрабатывается карта процесса. При планировании всех последующих фаз в качестве основы принимается условное содержание плана, который был разработан на предыдущих фазах. Например, карта процесса ППП для первой фазы представлена на рис. 1.

Процесс планирования фазы 1 включает в себя:

- Уточнение отчетных материалов для фазы 1.
- Обсуждение в подробностях с лицами, ответственными за решения, объем информации и степень детализации для каждого отчетного материала ф.1.
- Назначение из числа проектной группы ответственных за подготовку каждого отчетного материала.
- Определение необходимых мероприятий для разработки каждого отчетного материала.
- Назначить сроки завершения ф.1 и определить необходимые основные совещания.
- Запланировать как официальные, так и неофициальные заседания с исполнительным руководителем и экспертным советом.

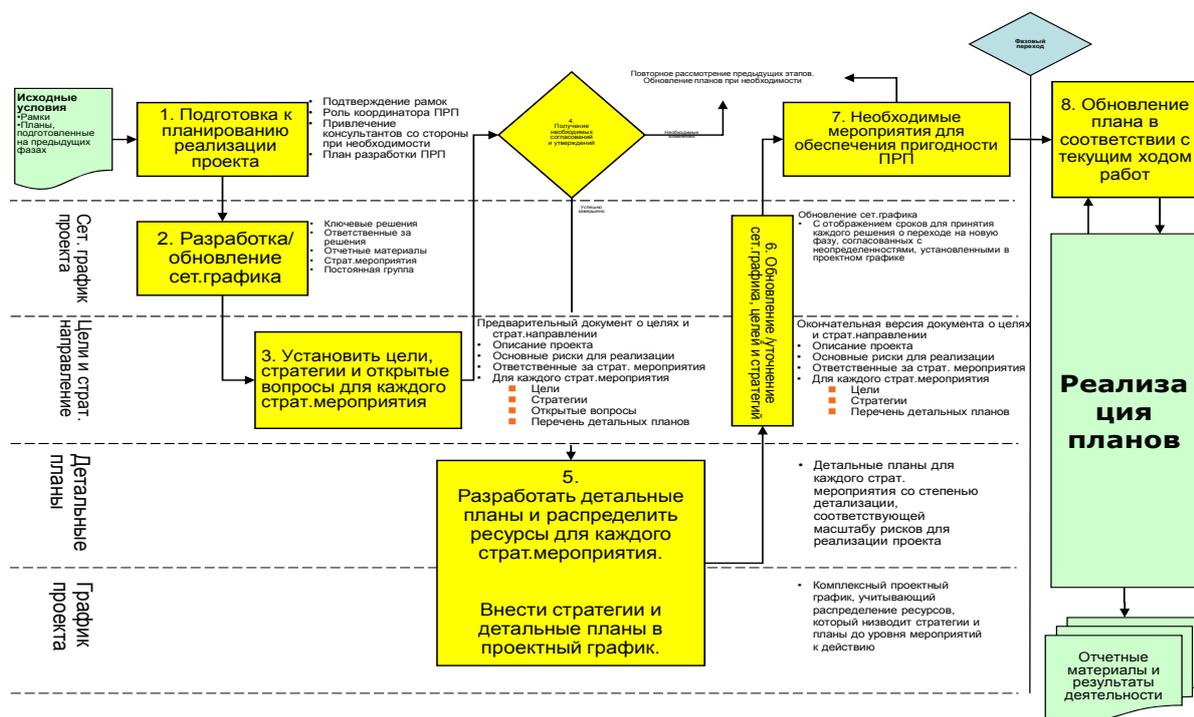


Рисунок 1. Карта процесса ПРП для планирования фазы 1 [4]

Планирование фазы 2 начинается на фазе 1 после согласования рамок и сетевого графика проекта. Планирование фазы 3 начинается на фазе 2 после отбора предпочтительных альтернатив или принятия соответствующего решения. В ходе планирования фазы 3, обычно рассматриваются работы, которые будут выполняться объединенными силами ресурсов и нанимаемого по контракту персонала.

Планирование фазы 4 начинается после закрепления технического задания, достаточного для начала предварительного проектирования. В ходе планирования ф.4, обычно рассматриваются работы, которые будут выполняться силами нанимаемого по контракту персонала.

На фазе 5 разрабатываются основные планы эксплуатации, закрытия проекта и плана вывода из эксплуатации объекта. При переходе отталкивайтесь от условного содержания плана, который был разработан на предыдущих фазах.

Литература

1. Руководство к своду знаний по управлению проектами (руководство PMBOK®). Пятое издание. Project Management Institute, 2013.
2. Матвеев А.А., Новиков Д.А., Цветков А.В. Модели и методы управления портфелями проектов. М.: ПМСОФТ, 2005. - 206 с.
3. <http://www.valex.net/articles/bsc.html> Коробков А., "Управление компанией"
4. <http://expert.ru/ratings/krupnejshie--kompanii-kazahstana/>, "Крупные компании в Казахстане".

Klimova T.G., Yessim G.

PRACTICES FOR PROJECTS IMPLEMENTATION PLANNING IN LARGE COMPANIES

Annotation

Modern large companies depend on the efficiency of plan management. In this regard, the ability to implement and to manage the project achievements plays an important role. Based on this, the article highlights project implementation planning method for all types of projects. The article describes the process of the formation of project management systems, marks the most controversial aspects of the problem under study.

Keywords: plan implementation, strategic direction, phase, network diagram, alternatives, materials accounting, project management, competitiveness, capital projects.

Климова Т.Г., Есім Г.

ІРІ КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ЖОБАЛАРЫН ЖОСПАРЛАП ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ ТӘЖІРИБЕСІ

Аңдатпа

Қазіргі ірі компаниялар жоспарлап басқаруының нәтижесіне тәуелді болып саналады. Сондай-ақ жобаның жүзеге асыруы және жетістіктерін басқаруы үлкен рөл ойнайды. Осыған орай, бұл мақалада жобалардың жоспарлап жүзеге асырудың тәсілдері барлық жобаның түріне мазмұндалады. Осы мақалада жобаны басқарудың жүйелерін қалыптастыру үдерістері және зерттеліп отырған мәселелердің бірегейлі емес аспектілері ерекше қарастырылған.

Кілт сөздер: жоспарды жүзеге асыру, стратегиялық бағыт, фаза, желілік кесте, баламалар, есеп-қисап мәліметтері, жобаларды басқару, бәсекелесу қабілеті, күрделі (капиталдық) жобалар.

УДК 005:338.24

Серикова А., Нурманбекова Г.К.

Казахский национальный аграрный университет

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ И МЕТОДЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация

Современные рыночные отношения требуют предпринимательской активности, изменении технологической базы производства, кардинального изменения функций и методов государственного регулирования и управления. Актуальным решением проблемы стоящей перед предприятиями является создание служб по управлению персоналом, отвечающих современным требованиям менеджмента.

Ключевые слова: менеджмент, управление персоналом, стимуляция, глобализация, стратегическое управление.