

LOW-COST PUBLIC MANAGEMENT APK

*Annotation*In article basic elements of public administration by agro-industrial complex of Kazakhstan are considered. In a crisis situation low-cost mechanisms of public administration and the main objectives are offered. The results of the survey are shown in farms Almaty region where indicated on written business plans without taking into account the natural potential. In this regard, it is necessary to improve the scheduling of production, focusing on the maximum use of natural potential.

*Key words:*Export regulation, energy resources, low-cost tasks, natural potential, the state budget, structure, **function**, stability, self-management IMRT, food safety, effectiveness, public administration, agro-industrial complex (AIC).

УДК 336.71

Дауренбаев А.А., Сыдыкбаева Г.У.

Казахский аграрный национальный университет

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ

Аннотация

В статье рассматриваются проблемы занятости населения, безработицы и мобильности трудовых ресурсов.

Ключевые слова: рынок труда, занятость населения, безработица.

Введение

В условиях интеграции Казахстана в мировое экономическое пространство и стремления занять достойное место в рейтинге конкурентоспособных стран мира особое значение, на наш взгляд, имеют индикаторы, которые официально не входят в систему показателей конкурентоспособности, принятых Всемирным экономическим форумом и Институтом развития менеджмента. Эти показатели являются критериями для идентификации принадлежности страны к группе индустриальных или постиндустриальных стран мира и рассчитываются по сфере занятости населения страны.

Занятость населения – обязательный показатель социально-экономического благополучия страны. Оценивают его с помощью самых разных индикаторов. Один из них – эластичность занятости населения по внутреннему валовому продукту (ВВП) для макроуровня и валового регионального продукта (ВРП) для регионального уровня. Эта величина определяет прирост занятости в процентах на один процент прироста ВВП (ВРП).

В Послании Президента Н.А. Назарбаева народу Казахстана 27 января 2012г. «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана» подчеркивается начало нового этапа казахстанского пути на ближайшее десятилетие, что означает решение новых задач укрепления экономики и повышения благосостояния народа. В Послании были обозначены необходимость и реализация новых задач по десяти направлениям. Первое – занятость казахстанцев. [1]

В сфере занятости населения и на казахстанском рынке труда по сравнению со многими развитыми и развивающимися странами в посткризисных условиях глобальной экономики сложилась стабильная ситуация. Так, в 2012г. по данным Агентства Республики

Казахстан по статистике в стране происходило увеличение экономически активного населения, повышение занятости, снижение уровня безработицы [2].

В своей политике по обеспечению и поддержанию занятости населения Казахстан прошел путь от планово-директивных методов, используемых социалистической экономикой, к преимущественно рыночному механизму поддержания и регулирования данного процесса. Однако, экономический кризис и последовавшие за этим остановка, банкротство и ликвидация предприятий, сокращение работников привели к необходимости широкого использования государственных методов регулирования и поддержания занятости населения.

В кризисный период в целях защиты граждан от безработицы государством была использована стратегия, которую можно условно охарактеризовать, как «стратегия выживания». Основой этой стратегии стала реализация программы «Дорожная карта» (создание социальных рабочих мест, переобучение и переподготовка специалистов, организация молодежной практики и пр.), а также принятие государством активных мер по сохранению существующих рабочих мест, замене иностранных кадров на казахстанские, увеличение периода выплаты пособия по безработице и др.

Согласно балансу трудовых ресурсов, в 2013-2017 годах в Казахстане прогнозируемый прирост численности экономически активного населения по базовому сценарию в среднем составит 127,8 тыс. человек. Это значит, что к 2017 году количество экономически активного населения составит 9,5 млн человек. При этом в отдельных регионах из-за сокращения численности населения ожидается сокращение или незначительный рост числа экономически активного населения.

«Рост экономики и экономически активного населения приведут к росту численности занятых к 2017 году до 9,16 млн человек. Для сравнения: в III квартале 2012 года их количество составляло 8,54 млн человек. Увеличение численности занятых по регионам будет неравномерным. Это связано с различными ожидаемыми демографическими тенденциями и показателями развития. Наибольший рост численности занятых будет наблюдаться в Астане (к 2017 году – на 107 тыс. человек), наименьший – в СКО (к 2017 году – на 2,7 тыс. человек)», - отмечается в пресс-релизе [3].

Численность экономически активного населения в возрасте 15 лет и старше в IV квартале 2014 года составила 9,1 млн. человек, что на 0,7% больше, чем в соответствующем периоде 2013 года. В экономике республики были заняты 8,6 млн. человек или 68,1% от населения в возрасте 15 лет и старше. Их численность по сравнению с IV кварталом 2013 года увеличилась на 75,1 тыс. человек (на 0,9%).¹

Основная доля работающих по найму была занята в организациях (предприятиях) - 83,6% (5,1 млн. человек). Численность самостоятельно занятых лиц составила 2,6 млн. человек. Значительная часть самостоятельно занятых лиц осуществляла свою деятельность в сельском хозяйстве (49,8%), а также сфере торговли (24,3%), в строительстве (7,9%) и оказания транспортных услуг (7,6%).

Тем не менее, несмотря на утешительные прогнозы специалистов, основные проблемы рынка труда все еще останутся актуальными в следующем году. Наиболее распространенные ситуации, с которыми приходилось сталкиваться соискателям и руководителям:

ужесточение требований для кандидатов – это касается не только личных качеств, но и профессиональных умений и достижений профессионалов;

низкий уровень заработной платы – несмотря на высокие запросы к уровню знаний и наличию соответствующего опыта, многие рекрутеры все-таки не готовы достойно оплачивать труд специалистов;

серьезный кадровый дефицит среди компаний-работодателей – вопреки тому, что количество вакансий постоянно растет, руководители все чаще вынуждены отказывать

¹ www.statgov.kz

значительному числу соискателей из-за низкого уровня профессиональной подготовки и отсутствия необходимого опыта работы

Чтобы правильно оценить ситуацию на рынке труда, необходимо проанализировать состояние безработицы. Численность безработных в январе 2015 года, по оценке, составила 459,2 тысячи человек, уровень безработицы - 5,0%. Официально на конец января 2015 года зарегистрированы в органах занятости - 47,3 тысячи человек (без учета лиц, включенных в состав участников программы «Дорожная карта занятости 2020»). Согласно статданным доля зарегистрированных безработных оставила 0,5% от экономически активного населения (в январе 2014 года - 0,5%).

Реальный уровень безработицы выше, чем отраженный в регистрах. Следует признать, это рассчитанная величина не охватывает всех безработных. Рынок труда характеризуется таким явлением как скрытая безработица. Главная опасность скрытых видов безработицы, помимо возможности перехода в открытую безработицу, заключается в возможности ухудшения трудовой морали, декалфикации рабочей силы, потере профессиональных навыков. Проблема безработицы касается всей части экономически активного населения Казахстана, но особенно серьезна для молодых людей. Молодежь в новых рыночных условиях оказалась одной из самых уязвимых и низко конкурентных категорий трудовых ресурсов.

Отечественная реальность показывает, что основной причиной молодежной безработицы является нехватка профессионального опыта, которая является определяющим критерием при отборе кадров.

Таким образом, повышение занятости населения и снижение безработицы является приоритетным направлением государственной политики занятости Казахстана, которая разрабатывается по двум основным направлениям: содействие в трудоустройстве незанятого населения и оказание помощи в профподготовке, переподготовке.

Стоит особо отметить, что сегодня предпосылок для кризиса на рынке труда в Казахстане нет. Тем не менее, ряд международных и отечественных экспертов рекомендуют работодателям уделить должное внимание формированию лояльных команд, заботиться о своем имидже, чтобы не терять ценных людей. А специалистам необходимо повышать свою профессиональную ценность. Это необходимо для того, чтобы иметь возможность делать отличную карьеру в жестких конкурентных условиях.

Литература

1. Послание Президента – Лидера нации Нурсултана Назарбаева народу Казахстана. «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана» // Казахстанская правда, 28 января 2012 года.
2. Статистический ежегодник Казахстана: Стат. сб. - Алматы: Агентство Республики Казахстан по статистике. — 2012
3. Газета Форбес Казахстан http://forbes.kz/news/2013/02/05/newsid_18036

Дауренбаев А.А., Сыдыкбаева Г.У.

ӘЛЕУМЕТТІК ЖАҢҒЫРТУ ЖАҒДАЙЫНДА ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ТҰРҒЫНДАРЫН ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ

Аңдатпа: Мақала жұмыспен қамту, жұмыссыздық және еңбек ресурстарының ұтқырлық мәселесін көтереді.

Түйінді сөздер: еңбек нарығы, жұмыспен қамту, жұмыссыздық.

Daurenbayev A.A., Sydykbayeva G.U.

EMPLOYMENT OF KAZAKHSTAN IN THE CONTEXT OF SOCIAL MODERNIZATION

Summary: The article discusses the problems of employment, unemployment and labor mobility.

Keywords: labor market, employment, unemployment.