

The figure above shows that the investments in 2014 compared with 2009 grew by 1,403,420 tenge or by 130.6%. The indicators in 2012 in comparison with 2009 increased by 887,863 KZT or by 119.36%. The results in 2014 grew by 515,557 KZT or by 109.4% while compared with 2012.

In conclusion, the mechanism of the financial system may promote investment activities (Pailwar, 2009, p.246). predicting the investment activity can help to generate the adequate investment policy which is the integral part of the economic policy as the foundation for Kazakhstan to become one of thirty developed countries is to stimulate the investment activities and influencing entrepreneurial activity.

Hall, R.E., & Lieberman, M. (2009) *Macroeconomics: Principles and Applications: Principles and Applications*. Mason, Ohio, USA: South-Western Cengage Learning

Pailwar, V.K. (2009) *Economic Environment of Business*. New Delhi: PHI Learning Private Limited

Бұл жұмыста негізгі капиталға инвестицияның Қазақстандағы потенциалы түсіндірілген. Іздеу нәтижелері негізгі капиталға инвестицияның минимум деңгейі 2014 жылы Қазақстанда 5,988,718 тенгеге жететінін көрсетеді.

Данная работа описывает потенциал инвестиций в основной капитал в Казахстане. Результаты исследований показывают, что минимальный уровень инвестиций в основной капитал в 2014 году равняется 5,988,718 тенге.

This article defines the potentials of investment into the capital stock Kazakhstan. The research results show that the minimum level of investments into capital stock in Kazakhstan is 5,988,718 KZT in 2014.

УДК 631.145:331.5

В. В. Липницкая, З. Г. Близнюк

*«Учреждение образования Белорусский государственный
аграрный технический университет»*

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В АПК БЕЛАРУСИ

Аннотация: В данной статье раскрыты социально-экономические факторы, определяющие трудовую активность работников АПК Беларуси, представлены результаты социологического опроса студентов БГАТУ и работников сельскохозяйственных предприятий Минской области

Ключевые слова

Рынок труда, социально-экономические факторы формирования рынка труда, трудовая активность, содержательность труда, ценностные ориентации работников, мотивация труда.

Введение

Основным фактором эффективности функционирования и устойчивого развития агропромышленного производства является наличие и использование трудовых ресурсов.

В дореформенный период в стране проводилась активная кадровая политика, направленная на обеспечение сельскохозяйственного производства специалистами и закрепление молодежи на селе, тем не менее, в связи с недостаточной трудовой мотивацией работников, низкой привлекательностью жизни в сельской местности, дефицит квалифицированных кадров сохранялся.

Нарастание кризисных явлений в экономике аграрного сектора в трансформационный период значительно обострило данную проблему. Возникло серьезное противоречие между потребностью в высококвалифицированных, эрудированных, творчески мыслящих, деловых и инициативных специалистах и созданием экономических, социальных и организационных условий для их привлечения и рационального использования в сельском хозяйстве.

Такие факторы как низкий уровень оплаты труда специалистов, неудовлетворительные жилищные и бытовые условия, изменения в системе распределения и трудоустройства выпускников учебных заведений обусловили существенную модификацию структуры квалифицированных кадров по количественному и качественному составу и наличие вакантных мест в сельскохозяйственных предприятиях.

Причем следует отметить, что с кадровой проблемой сталкиваются не только хозяйства, находящиеся в кризисном состоянии, но и экономически устойчивые сельскохозяйственные организации с эффективной динамикой воспроизводства, высокими показателями рентабельности и конкурентными позициями.

Материалы и методы

Для изучения и вовлечения в производство социально-экономических факторов, определяющих трудовую активность работников сельского хозяйства, были разработаны специальные анкеты для каждого вида участников опроса и исследованы экономические (материальные) и неэкономические (социальные) факторы мотивации кадров к труду в сельском хозяйстве.

В качестве респондентов выступали:

- студенты и выпускники Белорусского государственного аграрного технического университета (БГАТУ). Выборка осуществлялась по следующим характеристикам: социально-профессиональная принадлежность, тип населенного пункта, где проживают родители респондента, возраст, пол;

- работники сельскохозяйственных предприятий Минской области. Основу выборки составили: социально-профессиональная принадлежность, образование, возраст, пол.

Обработка анкет проводилась с помощью регрессионно-корреляционного анализа.

Результаты исследований

Прежде, чем приступить к анализу социально-экономических аспектов формирования рынка труда в Республике Беларусь, проведем анализ демографических условий формирования трудовых ресурсов.

Население Республики Беларусь по состоянию на 01.01.2013 г. составляет 9 463,3 тыс. человек и за 2012 г. уменьшилось на 1,9 тыс. человек. Средняя плотность населения по республике – 45,6 человек на 1 кв.км. Плотность населения в г. Минске – 5 449 человек на 1 кв.км. По состоянию на 01.02.2011 г. более 76,3% (7 млн. 220,9 тыс. человек) населения проживает в городах и только 23,7% (2 млн. 242,9 тыс. человек) – сельские жители.

Анализ показал, что для республики характерны демографические процессы аналогично происходящим в индустриально развитых странах: снижение общих темпов прироста населения, уменьшение рождаемости, повышение доли лиц пожилого возраста

Движущей силой коренных преобразований и главным фактором устойчивого развития любого общества является молодежь. Сельская молодежь, как важнейшая группа трудовых ресурсов белорусского села, определяет будущее аграрного сектора страны. Молодые специалисты остаются главным источником высококвалифицированных кадров для предприятий АПК республики, а также формирования резерва их руководителей.

Изменения в количественном и качественном составе молодежи используют для оценки ситуации на рынке труда и, прежде всего, занятости, трудовой миграции и т. д. Именно на молодой возраст приходятся главные социальные и демографические события в жизненном цикле человека: завершение общего образования, выбор профессии и получение профессионального образования, начало трудовой деятельности и т. д. Исходя из качественных характеристик оценивается также творческий и инновационный потенциал молодежи.

Согласно методикам и рекомендациям ООН, ЮНИСЕФ, молодежью принято считать людей в возрасте от 14 до 30 лет. Внутри этой подгруппы выделяют младшую (14—20 лет) и старшую (20—30 лет) группы. Такое деление обусловлено менталитетом подростков и более зрелых людей с одной стороны и характером проблем, определяющих тип их общественного поведения, с другой.

В общей численности населения Беларуси доля молодежи составляет 24 % (2,3 млн. чел.), среди сельского населения — 19 % (480 тыс. чел.) На долю молодежи до 30 лет приходится 956,9 тыс. чел., или 24 % от занятых в экономике Беларуси (3 987,5 тыс. чел.).

Распределение работников сельского хозяйства в возрасте до 30 лет по полу показывает, что в структуре преобладают мужчины — 57 % (44 тыс. чел.). Это объясняется тем, что в условиях механизации и автоматизации производства спрос на женскую рабочую силу снижается при ограниченных возможностях их трудоустройства в другие сферы.

Однако в сравнении с другими отраслями народного хозяйства среди работников сельского хозяйства доля молодежи до 30 лет наименьшая.

Что касается структуры распределения численности молодежи в возрасте до 30 лет, работающей в сельском хозяйстве Беларуси, по категориям персонала, то преобладающую долю составляет категория рабочих кадров (76,8 %).

Число руководителей сельскохозяйственных предприятий в возрасте до 30 лет в 2012 г. составило 3 687 чел., или 13,3 % общей их численности (в 2000 г. — 2 050 чел., или 7,9 %), специалистов насчитывается 13 342 чел., или 28,4 %, рабочих — 59 274 чел., или 16,7 % общей численности рабочих в отрасли.

Мобильность, инициативность, способность генерировать и воспринимать инновации делают молодежь бесценным ресурсом любой сельскохозяйственной организации. Использование интеллектуального потенциала каждого молодого специалиста через повышение профессиональной компетенции позволяет обеспечить экономические успехи и конкурентоспособность.

В настоящее время стоит задача, чтобы не менее 50 % сельской молодежи получала высшее образование, а остальная часть - среднее профессионально-техническое. Лишь в этом случае к концу первой четверти XXI столетия АПК Беларуси может приблизиться по образованности сельского населения к уровню развитых стран.

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь проводит целенаправленную работу по обеспечению отраслей АПК республики молодыми специалистами с высшим и профессионально-техническим образованием благодаря действующей системе аграрного образования и использования контрактно-целевой подготовки. И это обеспечивает закрепление молодежи на селе.

Анализ динамики развития сельскохозяйственного образования в Беларуси свидетельствует, что за период с 2000 г. по 2012 г. выпуск специалистов с высшим образованием государственными учреждениями образования увеличился на 10,3 %, со средним специальным - на 4,9 %. Однако, удельный же вес специалистов сельскохозяйственного профиля в общем числе выпускников вузов республики за период с 2000 г. по 2012 г. сократился с 8,6 до 4,6 %, а выпускников средних специальных учреждений образования сельскохозяйственного профиля остался на уровне 2000 г. (14,5 %).

Ежегодно в организации агропромышленного комплекса направляется на работу около 2,5 тыс. выпускников с высшим и более 5 тыс. - со средним специальным образованием, около 19 тыс. чел. - кадры рабочих профессий. В целом это удовлетворяет количественную потребность сельскохозяйственных организаций в кадрах, при условии их закрепления на предприятиях. Однако на рабочие места прибывает не более 75 % выпускников, четвертая их часть находит работу в других отраслях народного хозяйства. Кроме того, в последние годы в сфере сельскохозяйственного образования четко обозначилась новая тенденция: в сельскохозяйственные вузы резко вырос приток городской молодежи. Например, в УО «Белорусский государственный аграрный технический университет» в течение последних пяти лет на одного студента из сельской местности приходится 3 студента-горожанина. Увеличился прием городской молодежи и в УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия», УО «Гродненский государственный аграрный университет», УО «Витебская государственная академия ветеринарной медицины».

Многие выпускники с высшим и средним специальным профессиональным образованием аграрного профиля работают не по специальности. Такая ситуация свидетельствует о массовом недоиспользовании специалистов непосредственно в сельском хозяйстве. Это вызывает потери бюджетных и внебюджетных средств, направляемых на поддержание материально-технической базы учебных учреждений и подготовку специалистов сельскохозяйственного профиля.

Как показали проведенные исследования мнений студентов и выпускников БГАТУ, на трудовую мотивацию и формирование жизненной стратегии выпускников большое влияние оказывают материальное положение семьи, социальное происхождение, пол, ориентация на уровень будущего дохода. По данным исследования, среди выпускников БГАТУ собираются вернуться в сельское хозяйство и работать по полученной специальности только 24% опрошенных, 36 % опрошенных студентов не собираются работать на предприятиях АПК, затруднились ответить (не определились) - 40 %.

Среди существенных факторов, оказывающих негативное воздействие на мотивацию к труду на селе, указали низкую заработную плату в сельскохозяйственных предприятиях и отсутствие возможностей для увеличения материального благосостояния - 44%, плохие условия жизни на селе - 47%., непривлекательный тяжелый труд - 9 %.

Среди мер, введение которых способствовало бы повышению мотивации, все молодые специалисты в качестве первоочередных, выделили: улучшение работы объектов

здравоохранения и бытового обслуживания, развитие информационно-консультационного обслуживания, повышение оплаты труда, решение жилищной проблемы, т.е. тех направлений, которые создают привлекательный образ жизни на селе для молодежи.

Как показали исследования, трудовая активность работников сельского хозяйства в значительной степени зависит от условий и тяжести сельскохозяйственного труда. Наличие большого количества дискомфортных рабочих мест, связанных с тяжелым малоквалифицированным трудом, приводит к серьезным социальным и экономическим потерям, которые чаще всего невозможно не компенсировать никакими другими мерами, даже связанными с повышением оплаты труда.

В сельском хозяйстве страны пока преобладает ручной и простой механизированный труд, требующий больших затрат человеческой энергии.

Так, по данным социологического исследования, доля работников сельского хозяйства Минской области, оценивших свой труд как физически легкий, составила только 4 %; 39,1 % опрошенных оценили свой труд как средний по тяжести, 48,9 % как тяжелый и 8,0 % респондентов – как очень тяжелый.

Неоднозначна оценка тяжести труда в зависимости от стажа работы. Так, 61,5 % работников со стажем работы 21 – 25 лет и 65,6 % со стажем свыше 25 лет оценивают свой труд как тяжелый и очень тяжелый, в то время как среди работников со стажем работы до 3 лет их доля составляет 57,0 %, причем каждый десятый этой группы оценивают свой труд как легкий.

Проблема тяжести труда остается весьма острой среди некоторых профессиональных групп работников сельского хозяйства. Достаточно сказать, что повышенной тяжестью характеризуется труд работников животноводства: 11,1 % работников данной профессиональной группы относят свой труд к очень тяжелому и 66,7 % - к тяжелому. Очевидно, при строительстве новых и реконструкции старых животноводческих помещений особое внимание должно быть уделено улучшению условий труда работников, занятых обслуживанием сельскохозяйственных животных.

Обращает на себя внимание оценка тяжести труда работниками среднего звена в растениеводстве, руководителями и специалистами, т.е. среди данных категорий работников велика доля тех, кто оценивает свой труд как тяжелый (соответственно 79,0 % и 44,4 %) и очень тяжелый (10,5 % и 16,7 %). По нашему мнению, среди данных работников наименьшие резервы роста трудовой активности. Эти работники в меньшей мере склонны увеличивать свою трудовую отдачу.

Функциональные зависимости оценки тяжести труда работниками сельского хозяйства от стажа работы свидетельствуют о том, что с повышением стажа работы на 1 год, численность работников, оценивающих свой труд как очень тяжелый, увеличивается на 0,04 %, как тяжелый – на 0,3 %, средний по тяжести – на 0,06 %. Таким образом, применительно к процессу развития реальных способностей работников, выполняемый ими труд не способствует процессу количественного и качественного совершенствования реальных способностей и как результат – повышению производительности труда и качества продукции.

Малоквалифицированный труд, который преобладает в сельском хозяйстве республики, формирует лишь те трудовые навыки и знания, которые обеспечивают воспроизводство способностей к труду как товара. Потребности такого работника не могут выйти за рамки личного потребления и обуславливают потребительную форму экономической жизнедеятельности. Практически - это «этика выживания».

Однако, на данном этапе развития сельского хозяйства в связи с переходом на рыночные отношения обществу требуются работники постоянно ориентированные на обновление производства в соответствии динамикой общественных потребностей,

стремящиеся к максимальным достижениям в труде даже при риске временно ухудшить свое социальное положение.

Поэтому знания о сформировавшемся типе работника и его основных чертах принципиально важны для разработки дальнейшей стратегии социально-экономического развития республики. Именно активность людей является основным источником изменений в обществе, в частности, в экономике. А если активность в дефиците, то изменений происходит мало.

В систему экономических отношений приходит, как правило, уже сформировавшийся работник со своими интересами, потребностями, ценностями. Эти сформировавшиеся качества определяют характер активности работника в сфере экономики. Например, сформировался пассивный работник, ориентированный на экономию своих усилий, то он будет стремиться к труду с низким уровнем интенсивности, даже если это приведет к снижению доходов, к самореализации вне сферы производственной деятельности.

Как отмечалось выше, главную роль в определении экономического поведения человека играют ценностные ориентации. Их формирование отвечает социальным потребностям личности в саморазвитии и самовыражении.

Ценностные ориентации образуются из целой системы фиксируемых установок и имеют фундаментальное значение для определения социальной направленности поведения и деятельности личности. Так, на вопрос анкеты «Что, по-вашему, значит жить хорошо?» ответы респондентов распределились следующим образом: 22,6 % опрошенных выделили хорошую и интересную работу, 22,2 % - хороший заработок, 18,5 % - хорошие жилищные условия, 14,0 % - возможность интересного отдыха, 11,3 % - пользоваться уважением у людей, 10,6 % - дружную семью и только 0,5 % хотели бы не работать на производстве, а быть дома.

Кроме того, в результате социологического исследований выявлено ряд противоречий, которые сказываются на процессе трудовой деятельности работников и которые следует учитывать при разработке механизма мотивации труда.

Во-первых, наблюдается диспропорция между необходимостью достижения качественно нового уровня трудовой жизнедеятельности человеческой личности и наблюдаемой трудовой и экономической пассивностью работников. Это противоречие возникло в связи с отсутствием коренных преобразований в содержании и характере сельскохозяйственного труда. Известно, что качество трудовой деятельности достигается на основе активного приведения в действие различных факторов усиления потенциала человеческой личности. Качество труда вбирает в себя высокую техническую оснащенность производственного процесса, новые формы и методы хозяйствования в сочетании с высокой профессиональной, экономической и мировоззренческой культурой личности, позволяющей максимально реализовывать трудовой и духовный потенциал (знания и опыт, умения и навыки, профессионализм и компетентность, предприимчивость и ответственность, сознательность и высокие нравственные устои) в интересах общества, предприятия и в целях собственного развития.

Во-вторых, наблюдается разрыв между возрастающими требованиями к работникам современного сельскохозяйственного производства в связи с переходом на рыночные отношения и потребностями работников в повышении своего профессионального мастерства через существующую систему повышения квалификации. Это явилось результатом отсутствия необходимых условий для раскрытия и реализации сущностных сил работника и, в частности, знаний и способностей.

В-третьих, наблюдается разрыв между относительно высоким общеобразовательным уровнем работников и неразвитостью духовных потребностей, в т.ч. в содержательном

досуге, участию в общественной жизни коллектива, ограниченность жизненных ценностей. Это возникает в результате издержек в семейном и школьном воспитании, слабого развития материально-технической базы социальной сферы.

Обсуждение результатов

Таким образом, результаты исследования подтверждают, что в настоящее время доминирующими мотивами жизненных ценностей работников сельского хозяйства являются те из них, которые связаны с условиями, характером и содержанием выполняемого труда.

Функциональные зависимости жизненных ценностей работников сельского хозяйства от стажа работы указывают на наличие линейной связи между факториальными и результативными признаками. С повышением стажа работы на 1 год, численность работников, для которых хорошая и интересная работа выступает основным мотивом жизненных ценностей, увеличивается на 0,28 %. Значение других мотивов с повышением стажа работы снижается. Например, значение таких мотивов как дружная семья и хороший заработок сокращается на 0,13 % за год, уважение людей – на 0,16 %, хорошие жилищные условия – на 0,12 %.

Обобщая результаты социологического исследования, следует подчеркнуть, что развитие и воспитание трудовой активности – это сложный и многогранный процесс. Он детерминируется многими объективными и субъективными факторами, благоприятное взаимодействие которых обеспечивает повышение производственно-трудовой активности.

Заключение

На основании вышеизложенного, можно сделать вывод, что изучение и учет социального аспекта функционирования трудовых ресурсов крайне важно для практики, поскольку здесь заключены большие и пока недоиспользуемые резервы повышения эффективности использования труда.

Решение задачи повышения эффективности и роста конкурентоспособности сельскохозяйственного производства в значительной мере зависит от того, насколько оно обеспечено кадрами и, в первую очередь, молодыми квалифицированными работниками, которые способны обеспечивать современный научно-технологический и организационно-экономический уровень. Эту задачу возможно решить посредством реализации высоких стандартов качества жизни в сельской местности, повышения престижа сельскохозяйственного труда и конкурентоспособности специалиста-аграрника, популяризации сельского образа жизни.

Это позволило сформулировать комплекс приоритетных направлений регулирования мотивации молодых специалистов к труду на селе, среди которых:

- 1) совершенствование содержания сельскохозяйственного труда, превращение его в высокотехнологичный труд, с использованием достижений науки и техники;
- 2) обеспечение опережающего развития социальной инфраструктуры села и на этой основе создание благоприятных условий жизни, повышение уровня и качества жизни;
- 3) повышение уровня оплаты труда работников, занятых в сельскохозяйственной отрасли, и совершенствование ее системы, чтобы на этой основе повысить привлекательность сельскохозяйственного труда;
- 4) формирование общественного мнения, адекватного роли аграрного сектора в экономике и жизни страны, подъем престижа села, сельского образа жизни и труда;
- 5) разработка и внедрение на республиканском и местном уровнях целостной системы государственных социально-экономических мер привлечения на село и

поддержки молодых специалистов, совершенствование уже действующих мер по решению данных проблем.

Список использованных источников литературы

1. Богданович А. В. Региональные особенности развития демографических процессов в Республике Беларусь/ А. В. Богданович, н. В. Гордеева // Белорусский экономический журнал. – 2010. - № 1. – С. 50 – 60.

2. Гусаков В.Г. Производительность и конкурентоспособность сельского хозяйства Беларуси: анализ и перспективы / В. Г. Гусаков // Белорусский экономический журнал. – 2010. - № 1. – С. 61 – 72.

3. Формирование и использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Беларуси / М.Н. Антоненко [и др.]; под ред. В.Г. Гусакова. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2012. – 60с.

4. Государственная программа устойчивого развития села на 2011-2015 гг. // М-во сельского хозяйства и продовольствия Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – 2007-2010. – Режим доступа://mshp.minsk.by/prog/gosprog_ustrazvitsela2011_2015. pdf. – Дата доступа:14.09.2013

SOCIO-ECONOMIC ASPECTS OF THE LABOUR MARKET OF AGRICULTURAL WORKERS IN BELARUS

This article deals with the socio-economic determinants of labor activity of agricultural workers in Belarus, the results of a poll BSATU students and workers of the agricultural enterprises of Minsk Region

The labor market, socio-economic factors of the labor market, labor activity, the content of work, the value orientation of employees, labor motivation.

УДК 636.4.085.55

А. С. Марков к.э.н., доцент

Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», г. Минск, Республика Беларусь

ОПТИМИЗАЦИЯ РЕЦЕПТА КОМБИКОРМА ДЛЯ СВИНЕЙ НА ОТКОРМЕ

Аннотация. В статье обосновываются направления совершенствования методики оптимизации рационов и кормосмесей, приводится пример расчета полнорационного комбикорма для свиней на откорме, количественные параметры которого обеспечивает высокую продуктивность животных и способствуют снижению стоимости рецепта

Ключевые слова: рецепт комбикорма; экономико-математическая модель; рациональное кормление; оптимизации рационов и кормосмесей; эффективность производства; стоимость кормов.