

будет необходимо доведение недостающей инфраструктуры, то есть строительство дороги, подведение тепло- и водоснабжения, канализационных, телефонных и электрических сетей, – все эти расходы государство по Программе готово взять на себя.

Правительство планирует к 2016 году охватить Программой до полутора миллионов человек. Ставится задача снизить уровень бедности в стране до 6 процентов, удержать уровень безработицы не выше 5,5 процентов.

#### Литература

1. Послания Назарбаева Н.А. народу Казахстана «Построим будущее вместе» от 28 января 2011 г.
2. Оперативные данные с сайта Агентства РК по статистике: <http://www.stat.kz>
3. Экономическая активность населения Казахстана/Статистический сборник. – Агентство РК по статистике. - Астана, 2012.
4. Программа занятости 2020, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2011 года № 316.

Ж.Қ. Қарымсақова

#### ӨЗАРА ЕҢБЕКПЕН ҚАМТЫЛҒАН ХАЛЫҚ - ҚАЗАҚСТАННЫҢ ИНДУСТРИАЛДЫ ДАМУЫНЫҢ КАДРЛЫҚ РЕЗЕРВИ

Ұсынылып отырған мақалада халықтық өзараеңбекпен қамтылу мәселесі қарастырылған. Автор ҚР статистика агенттігінің мәліметтеріне негіздеп, Қазақстан үшін 2020 бағдарламасын жүзеге асыру мүмкін екендігін және аталған мәселенің байыптылығын дәлелдейді.

Zh.K. Karymsakova

#### SELF - EMPLOYED POPULATION, THE PERSONNEL RESERVE OF INDUSTRIAL DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN

This article deals with the problems of self-employment. The author argued, based on operational data of the RK statistics Agency, proves the seriousness of the problem and the importance of the implementation of the Programme of 2020 for Kazakhstan.

УДК 331.101.264

**М.М. Кожашев**

*Казахский национальный аграрный университет*

#### ОСОБЕННОСТИ БЕЗРАБОТИЦЫ В КРУПНЫХ ГОРОДАХ

**Аннотация.** В статье рассмотрены особенности и причины безработицы в крупных городах Казахстана, а также региональная демографическая политика.

*Ключевые слова:* безработица, трудоустройство, работа, рынок труда.

В недавнем послании народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация - главный вектор развития Казахстана» президент Нурсултан Назарбаев дал поручение правительству разработать эффективную программу занятости, реализация которой будет направлена на повышение уровня доходов населения: «По моему поручению правительство утвердило принципиально новую программу обеспечения занятости. В ней поставлены три важные задачи.

Во-первых, создание эффективной системы обучения и содействия в трудоустройстве. Во-вторых, содействие развитию предпринимательства на селе. В-третьих, повышение мобильности трудовых ресурсов, приоритетное трудоустройство в центрах экономической активности Казахстана». Между тем программы занятости, пусть и под другими названиями, действуют в нашей стране уже не первый год. И до сих пор их работа не вызвала нареканий [1].

Важными факторами регионального развития являются фактор предпринимательства и квалифицированные людские ресурсы. Президент Казахстана Н. Назарбаев в «Стратегии «Казахстан – 2050»: новый политический курс состоявшегося государства» отметил, что стране необходимы новые эффективные механизмы выравнивания социально-экономических условий в регионах. Он поручил Правительству совместно с акимами областей в 2013 году принять программу по развитию малых городов, которая должна стать долгосрочной, создав целый ряд индустриальных проектов на их базе. Их задача – содействовать выстраиванию системы отраслевой специализации регионов, стать индустриально-производственными городами-спутниками крупных агломераций и в конечном итоге повысить уровень жизни местного населения и обеспечить работой сельскую молодежь. Также, по словам Президента, необходимо принять меры по комплексному решению проблем миграции, которые влияют на рынки труда в регионах страны.

В настоящий момент развития Казахстана сложилась такая экономическая ситуация, которая приводит к большой внутренней миграции населения. Все казахстанцы стремятся в такие города как Астана и Алматы. Для анализа используем миграционные потоки в город Алматы. Сальдо внутренней миграции в города Астана и Алматы с 2003 по 2011 годы представлено в следующей таблице 1.

Таблица 1 – Сальдо внутренней миграции в города Астана и Алматы, чел.

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Астана	5372	14186	15679	17708	19315	24880	31879	33846	31135
Алматы	18799	23686	26209	23430	19916	18551	14448	18847	22480

\*Источник информации: Национальная Агентства статистики РК

Представители всех районов Алматинской области, близлежащих городов, а также со всех городов Казахстана стремятся в «южную столицу». В большинстве случаев, побуждающими целями этой тенденции являются поиск работы и учеба. В поисках работы люди сталкиваются со значительными трудностями, так как алматинский рынок труда для специалистов с высшим образованием перенасыщен. С учетом ежегодного выпуска студентов проблема трудоустройства для специалистов с высшим образованием становится наиболее актуальной.

Алматинские компании разбирают наиболее одаренных специалистов, которые хорошо проявили себя и отличились высоким уровнем знаний. К таким специалистам относятся и представители Алматы, и приезжие со всего Казахстана студенты. То есть в Алматы трудоустраивается малая часть подготовленных специалистов, отличающаяся высокими знаниями и умениями. Соответственно, интеллектуальный потенциал регионов Казахстана, их талантливые представители, в совокупности с интеллектуальным

потенциалом самого города Алматы, образуют сильную интеллектуальную систему, которая активно развивает экономику Алматы и способствует ее развитию. Следовательно, регионы нашего государства занимаются кадровой подготовкой для удовлетворения спроса на профессиональный и высококвалифицированный труд города Алматы. Процесс этот является динамическим и постоянным. Развитие происходит за счет денежных переводов, увеличения потребления населения, аренды жилья и прочих услуг[2].

На территории прекрасного города Астаны проживают 687,7 тысячи человек. Плотность населения составляет более 950 человек на квадратный километр. Уровень безработицы Астаны не превышает 1,7%, что говорит о хорошей социальной политике города. На предприятиях среднего и крупного звена работают более 180 тысяч человек. Более 40 тысяч человек, проживающих в городе, получают возрастные пенсионные пособия. Кроме того, жители города получают государственные социальные, специальные государственные, единовременные по рождению ребенка, а также пособия по уходу за ребенком.

В Астане продолжает активную деятельность рабочая группа по вопросам трудоустройства безработных граждан при акимате города, которая действует четвертый год и способствует снижению уровня безработицы, сообщает столичное Управление занятости и социальных программ.

Необходимо разработать комплекс мероприятий, которые поспособствуют замедлению, а в будущем прекращению массового оттока, в первую очередь молодежи, в крупные города Казахстана. Решение данной проблемы мы видим в следующем комплексе мер.

Основным направлением развития регионов должно явиться жилищное строительство. В Казахстане в настоящее время существует программы по строительству жилья. В большинстве случаев жилье строится в крупных городах. В регионах строительству жилья уделяется недостаточное внимание. Так как строительство жилья, по нашему мнению, должно дать основной импульс для регионального развития, мы предлагаем начать реализацию программы массового строительства как многоэтажных, так и частных домов с одновременным размещением нового производства. Необходимо отметить и акцентировать внимание на том, что строительство жилья должно сопровождаться с размещением нового производства или восстановлением старых отраслей, которые действовали в Советском государстве с оснащением их новыми технологиями.

Одним из таких новых предприятий, развивающих региональную экономику, явилась крупнейшая в СНГ птицефабрика АО «Казрос-Бройлер». На сегодняшний день запуск такой птицефабрики снизил объем импорта поступающий в Республику на 30%. После запуска данного проекта в регионе появились дополнительные рабочие места, 1214 рабочих мест непосредственно на самом предприятии, и более 2000 рабочих мест за счет мультипликативного эффекта в смежных областях экономики региона [3].

Развитие инфраструктуры. Процесс обратной миграции станет стимулом для развития инфраструктуры. Казахстанский бизнес, в большинстве случаев, инвестирует деньги в сферу развлечений, так как вложения в жилищное строительство или производство на региональном уровне считается рискованным. При эффективной работе отделов предпринимательства при акиматах можно привлечь деньги бизнеса для открытия мест массового отдыха, парков, кинотеатров, торговых центров. Развитие приоритетных для региона отраслей будет способствовать транспортной инфраструктуре, качественным дорогам, качественной перевозке пассажиров и многим другим отраслям, способствующим развитию регионального рынка труда [4].

Региональная демографическая политика. Региональное развитие вызовет рост численности населения. Наличие доступного жилья, наличие рабочих мест, развивающаяся инфраструктура и увеличения благосостояния населения гарантируют увеличение показателя рождаемости. Рост населения, с экономической точки зрения, - это рост потребления населения, увеличение спроса на товары и услуги, что является дополнительными рабочими местами, а также новыми возможностями как для казахстанского регионального бизнеса, так и для населения.

Если настоящий комплекс мер будет усилен мощной региональной социальной политикой (здравоохранение, образование, молодежная политика), то, по нашим оценкам, в течение ближайших 10 – 15 лет Казахстан может получить развитые регионы и новые города с развитой индустрией, инфраструктурой, креативным человеческим капиталом. Наличие таких региональных индустриальных центров явится фактором снижения безработицы.

#### Литература

1. Н.А.Назарбаев «Стратегия Казахстана - 2050».
2. Уровень жизни населения Казахстана / Статистический сборник за 2011-2012 гг.
3. Оценка основных индикаторов в сфере занятости Казахстана. Доскалиева Б.Б., 2010.
4. Демографический ежегодник Казахстана. Статистический сборник, 2011г., 592 с. Под редакцией А. Смаилова.

М.М. Қожашев

#### ІРІ ҚАЛАЛАРДАҒЫ ЖҰМЫССЫЗДЫҚТЫҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

Мақалада Қазақстанның ірі қалаларындағы жұмыссыздықтың ерекшеліктері мен себептері, сонымен қатар аймақтық демографиялық саясаты көрсетілген.

*Кілт сөздер:* жұмыссыздық, жұмысқа орналастыру, жұмыс, еңбек нарығы.

M.M. Kozhashev

#### CHARACTERISTICS OF UNEMPLOYMENT IN MAJOR CITIES

This article describes the features and causes of unemployment in major cities of Kazakhstan and regional demographic policy.

*Key words:* unemployment, job offered, job, job market.

УДК [631.115.1631.16]

**А.О. Махамбетова**

*Казахский национальный аграрный университет*

#### НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА БИОЛОГИЧЕСКИХ АКТИВОВ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

**Аннотация.** В данной статье рассмотрены вопросы особенности организации учета в крестьянских, фермерских хозяйствах в соответствии с законом РК «О бухгалтерском