

3. Malik MI Institutes and institutions in the development of agriculture / MI Malik, OH Shpykulyak // Economy APC. - 2011. - № 7 - p.174

4. Vishnevetskaya O. Development of the food market in Ukraine / O. Vishnevetskaya // Economy APC. - 2012. - № 7 - p.37-43

5. Study IFC: The development of farming and agribusiness in Ukraine in 2011 (made under the Project Development of Ukrainian Agribusiness

С.С. Капинос

УКРАИНАДА ЖЕМИС-ЖИДЕКТЕР МЕН КӨКӨНИСТЕРДІҢ КӨТЕРМЕ САУДАДАҒЫ БОЛАШАҒЫ ЖӘНЕ НЕГІЗГІ МӘСЕЛЕЛЕРІ

Украинада жеміс-жидектер мен көкөністер өндірісі зерттелді. Украинада ауылшаруашылығы өнімінің ағымдағы өткізу арналары талданды. Жеміс-жидектер мен көкөністердің негізгі мәселелері мен өндіріс болашағы және өткізу жолдары жазылды. Көтерме сауданың негізгі ерекшеліктері айқындалды.

С.С. Капинос

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОПТОВОЙ ТОРГОВЛИ ФРУКТАМИ И ОВОЦАМИ В УКРАИНЕ

Исследовано производство овощей и фруктов в Украине. Проанализированы текущие каналы продаж сельскохозяйственной продукции в Украине. Основные проблемы и перспективы производства и реализации фруктов и овощей были описаны. Обоснованы основные преимущества оптовой торговли.

С.С. Капинос

ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ОПТОВОЇ ТОРГІВЛІ ФРУКТАМИ ТА ОВОЧАМИ В УКРАЇНІ

Досліджено виробництво овочів і фруктів в Україні. Проаналізовано поточні канали продажів сільськогосподарської продукції в Україні. Основні проблеми та перспективи виробництва і реалізації фруктів і овочів були описані. Обґрунтовано основні переваги оптової торгівлі.

УДК 631.145 (574)

Ж.К. Карымсакова

Казахский национальный аграрный университет

САМОЗАНЯТОЕ НАСЕЛЕНИЕ – КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ИНДУСТРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА

Аннотация. В данной статье рассмотрены проблемы самозанятости населения. Автор аргументировано, основываясь на оперативные данные Агентства РК по статистике, доказывает серьезность данной проблемы и важность реализации Программы 2020 для Казахстана.

Ключевые слова: Самозанятое население, кадровый потенциал, Программа форсированного индустриально-инновационного развития, Программа занятости до 2020 года.

В своем Послании народу Казахстана Глава государства отметил, что огромным кадровым резервом нашей экономики является самозанятое население. «Надо обеспечить возможность участия каждого казахстанца в масштабной индустриализации нашей страны», – сказал Глава государства [1].

Программа форсированного индустриально-инновационного развития Казахстана реализуется уже второй год, а вопрос ее кадрового обеспечения остается актуальным. По данным Агентства по статистике РК в Казахстане на 1 января 2011 года самозанятые составляют треть трудоспособного населения Казахстана, или 2 704 тыс. человек (табл.1).

Таблица 1- Самостоятельно занятые работники, тысяч человек

	2008	2009	2010
<i>Республика Казахстан</i>	<i>2 657 762</i>	<i>2 664 610</i>	<i>2 704 751</i>
Акмолинская	172 683	172 742	174 572
Актюбинская	128 847	127 116	122 259
Алматинская	337 363	340 098	365 408
Атырауская	39 598	34 267	33 976
Западно-Казахстанская	122 594	124 815	125 708
Жамбылская	273 667	280 723	286 650
Карагандинская	169 169	150 141	145 492
Костанайская	221 511	219 857	221 475
Кызылординская	120 631	121 400	121 823
Мангистауская	11 691	15 944	20 028
Южно-Казахстанская	486 628	512 416	514 022
Павлодарская	99 603	96 514	100 933
Северо-Казахстанская	150 700	146 081	143 534
Восточно-Казахстанская	242 587	242 428	242 347
г.Астана	34 121	34 160	29 818
г.Алматы	46 369	45 908	56 706

Источник - www.stat.kz, сайт Агентства по статистике РК

В мировой практике под термином «самозанятость» понимается такая работа, которая выполняется человеком индивидуально и приносит доход не только в денежной, но и в натуральной форме. При этом человек, имея собственный скот и двор, использует собственные средства производства и ни от кого юридически не зависит. Домашние репетиторы, лица, торгующие на рынках «собственноручными изделиями», мужчины, нанимающиеся вскопать по весне огород, — в Казахстане самозанятых немало.

Наиболее острой проблемой является то, что в казахстанском законодательстве нет однозначного толкования, что такое самозанятое население. Отсутствие чётких дефиниций приводит к ситуациям, чреватых последствиями. Однако дальше предложения о разработке соответствующей законодательной нормы дело пока не продвинулось. Между тем, по мере приближения самозанятых граждан к пенсионному возрасту, может возникнуть всё больше правовых коллизий. Население республики неуклонно стареет. Люди пенсионного возраста составляют 7,1 процента от общего числа населения. К пенсионному рубежу подходят и самозанятые люди. И если деятельность этих граждан в

правовом аспекте регулируется законами «О труде», «О частном предпринимательстве», «О занятости населения» и другими законодательными актами Республики Казахстан, то вопрос их пенсионного обеспечения остаётся открытым.

С начала рыночных отношений в республике число самозанятых людей резко повысилось вследствие того, что многие предприятия и учреждения закрылись. Фактически большая часть безработных причисляется к категории самозанятого населения. У данной категории населения нет отчислений в накопительные пенсионные фонды, не учитывается трудовой стаж. Значительная часть самозанятого населения перебивается случайными заработками.

В Казахстане под самостоятельной занятостью понимается занятость, при которой размер вознаграждения напрямую зависит от дохода, получаемого от производства (реализации) товаров и услуг (где собственное потребление рассматривается как часть дохода).

Выделяются такие группы самостоятельно занятых лиц, как работодатели, самостоятельные работники, неоплачиваемые семейные работники и члены производственного кооператива.

В настоящее время доля численности сельского самостоятельно занятого населения составляет 71,2%, и, соответственно, 28,8% работают в городах (табл. 2).

Таблица 2 - Самостоятельно занятое население по статусу занятости, тыс. человек

	2009		2010		2011	
	город	село	город	село	город	село
Самостоятельно занятые	767,3	1 897,3	796,7	1 908,1	833,3	1 887,0
в том числе:						
работодатели	67,3	104,2	63,1	98,6	64,2	109,6
самостоятельные работники	683,5	1 723,0	718,6	1 729,7	749,2	1 704,9
члены кооператива	3,0	18,5	5,0	22,5	7,5	18,5
Помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий	13,4	51,7	9,9	57,4	12,3	54,1

Источник - www.stat.kz, сайт Агентства по статистике РК

Официальная статистика и социологические исследования показывают также тенденцию к феминизации мелкого бизнеса в форме самозанятости: женщины чаще, чем мужчины, идут на организацию собственного дела. Это челночный бизнес, сфера мелкокоррозивной торговли и услуг, ремесленничество.

Самозанятые лица, которые составляют более 33% занятого населения, производят лишь около 10% от валовой добавленной стоимости в республике [2].

Нельзя сказать, что правительство не занимается проблемой самозанятости. Например, разработан проект закона, которым вносится поправка, уточняющая статус самозанятых в соответствии с международными требованиями. С июля текущего года начнется реализация Программы занятости -2020, которая направлена на трудоустройство и повышение уровня жизни самозанятого, безработного и малообеспеченного населения.

По данным Министерства труда и социальной защиты населения, потребность в кадрах для данной Программы составляет 108 тыс. человек [3]. При этом требуются кадры технических специальностей.

При изучении и подготовке вопроса выяснилось что самозанятые имеют достаточно высокий уровень образования. Среди них более трети с высшим или средним специальным образованием, то есть мы имеем хорошую базу для подготовки

специалистов из числа самозанятых, которых можно привлечь к реализации Программы форсированного индустриально-инновационного развития страны.

Правительством в марте т.г. утверждена Программа занятости до 2020 года. Главной ее целью определено повышение уровня доходов населения путем содействия устойчивой и продуктивной занятости. Прежде всего, она будет направлена на самостоятельно занятых, безработных и малообеспеченных казахстанцев. При этом нам предстоит также развить кадровый потенциал для реализации программ индустриализации и усовершенствовать систему оказания адресной социальной помощи.

Начало реализации Программы предполагается с 1 июля текущего года.

Программа предусматривает три направления.

Первое – профессиональное обучение с дальнейшим трудоустройством. Второе направление – содействие в организации собственного дела и, прежде всего, на селе. И третье – в случае, когда перспектив для трудоустройства или развития бизнеса по месту проживания нет, Программа предложит возможность переехать в более развитый регион, что в первую очередь, будет способствовать повышению мобильности трудовых ресурсов.

Третье направление программы связано с мерами государственной поддержки тех граждан, которым в силу отсутствия возможности трудоустроиться или заняться собственным делом по месту жительства, местными исполнительными органами будет предложена работа в другом регионе. При этом программой предусмотрено субсидирование переезда и предоставление типового арендного жилья.

Строительством и распределением арендного жилья будут заниматься местные исполнительные органы, которые могут решать это также за счет покупки готового жилья, предоставления мест в общежитиях, достройки уже начатых объектов или ремонта и благоустройства пустующих объектов.

Программа предусматривает переселение только для участников Программы, относящихся к самозанятому, безработному и работоспособному малообеспеченному населению из населенных пунктов и низким экономическим потенциалом. После переезда участники Программы смогут участвовать в направлениях Программы по новому месту проживания.

Новеллой Программы является введение социального контракта между участником Программы и государством, представляющего собой договор о взаимных обязательствах, включая трудоустройство.

В целях обеспечения трудоустройства участников Программы будет создана и функционировать общенациональная база данных текущих и перспективных рабочих мест с учетом реализации всех инвестиционных проектов в стране.

Наряду с постоянным трудоустройством после обучения будет широко применена программа создания на предприятиях социальных рабочих мест сроком до двенадцати месяцев, с субсидированием до половины размера заработной платы государством.

Также государство поддержит предприятия и организации, готовые обучить и трудоустроить участников Программы, путем возмещения работодателю до 70% затрат на подготовку кадров.

Учитывая, что большая часть самозанятых, безработных и малообеспеченных проживает в сельской местности, и, понимая, что создание постоянных наемных рабочих мест в сельских регионах будет нелегко, Программа предусматривает меры содействия развитию предпринимательства на селе. Это направление программы для граждан, желающих с организовать или расширить свое дело.

Основным механизмом реализации данного направления будет микрокредитование.

Предусматривается выдача микрокредитов на срок до пяти лет, в сумме до трех млн. тенге. Возможна отсрочка по уплате процентов и по основному долгу сроком до 18 месяцев. Помимо этого, если для организации своего дела будущему предпринимателю

будет необходимо доведение недостающей инфраструктуры, то есть строительство дороги, подведение тепло- и водоснабжения, канализационных, телефонных и электрических сетей, – все эти расходы государство по Программе готово взять на себя.

Правительство планирует к 2016 году охватить Программой до полутора миллионов человек. Ставится задача снизить уровень бедности в стране до 6 процентов, удержать уровень безработицы не выше 5,5 процентов.

Литература

1. Послания Назарбаева Н.А. народу Казахстана «Построим будущее вместе» от 28 января 2011 г.
2. Оперативные данные с сайта Агентства РК по статистике: <http://www.stat.kz>
3. Экономическая активность населения Казахстана/Статистический сборник. – Агентство РК по статистике. - Астана, 2012.
4. Программа занятости 2020, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2011 года № 316.

Ж.Қ. Қарымсақова

ӨЗАРА ЕҢБЕКПЕН ҚАМТЫЛҒАН ХАЛЫҚ - ҚАЗАҚСТАННЫҢ ИНДУСТРИАЛДЫ ДАМУЫНЫҢ КАДРЛЫҚ РЕЗЕРВИ

Ұсынылып отырған мақалада халықтық өзараеңбекпен қамтылу мәселесі қарастырылған. Автор ҚР статистика агенттігінің мәліметтеріне негіздеп, Қазақстан үшін 2020 бағдарламасын жүзеге асыру мүмкін екендігін және аталған мәселенің байыптылығын дәлелдейді.

Zh.K. Karymsakova

SELF - EMPLOYED POPULATION, THE PERSONNEL RESERVE OF INDUSTRIAL DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN

This article deals with the problems of self-employment. The author argued, based on operational data of the RK statistics Agency, proves the seriousness of the problem and the importance of the implementation of the Programme of 2020 for Kazakhstan.

УДК 331.101.264

М.М. Кожашев

Казахский национальный аграрный университет

ОСОБЕННОСТИ БЕЗРАБОТИЦЫ В КРУПНЫХ ГОРОДАХ

Аннотация. В статье рассмотрены особенности и причины безработицы в крупных городах Казахстана, а также региональная демографическая политика.

Ключевые слова: безработица, трудоустройство, работа, рынок труда.